

## **Metodologia privind acordarea gradărilor de merit pentru personalul didactic din Facultatea de Teologie Ortodoxă Justinian Patriarhul a Universității din București**

**Art. 1** – Prezenta *Metodologie* completează și detaliază procedura de acordare a gradărilor de merit pentru personalul didactic în Facultatea de Teologie Ortodoxă Justinian Patriarhul, prevăzută în *Metodologia-cadru privind acordarea gradărilor de merit pentru personalul didactic al Universității din București* și în conformitate cu legislația națională aplicabilă.

**Art. 2** – Atribuirea gradărilor de merit se realizează în urma unui concurs de dosare, depuse de către candidații eligibili, în perioada legal anunțată. Concursul se desfășoară la nivelul întregii Facultăți, cu participarea cadrelor didactice interesate, provenind de la toate Departamentele Facultății.

**Art. 3** – (1) În vederea organizării concursului, se aplică întocmai prevederile prevăzute la Art. 1-3 din *Metodologia-cadru privind acordarea gradărilor de merit pentru personalul didactic al Universității din București*.

(2) Atât comisia de evaluare, cât și cea de contestații, vor fi compuse din: președinte și 2 membri. La aceștia, se adaugă și 2 supleanți, câte unul pentru fiecare comisie.

**Art. 4** – La criteriile de eligibilitate menționate în Art. 4 din *Metodologia-cadru privind acordarea gradărilor de merit pentru personalul didactic al Universității din București* se adaugă următoarele specificități:

- a) La (1)-b, se adaugă la sfârșit completarea: „sau să nu fi avut calificativul diminuat în ultimii 3 ani”;

b) La (2) se adaugă următoarele criterii suplimentare de eligibilitate, necesare a fi întrunite cumulativ:

1. Candidatul este cadru didactic titular al Facultății de Teologie Ortodoxă *Justinian Patriarhul*;
2. Candidatul nu deține deja o gradă de merit a cărei perioadă de acordare s-ar suprapune peste cea a gradă de merit pentru care candidează.

**Art. 5 – (1)** Dosarul de concurs va cuprinde următoarele piese:

1. Cerere adresată decanului și înregistrată la Registratura Facultății, în care candidatul își exprimă intenția de a concura pentru obținerea unei gradă de merit în următorii 5 ani calendaristici, argumentând modul în care întrunește sau nu criteriile de eligibilitate consemnate în Art. 4 din *Metodologia-cadru privind acordarea gradă de merit pentru personalul didactic al Universității din București* și Art. 4 din prezenta *Metodologie*;
2. Anexă la cererea de mai sus: documentul justificativ prin care candidatul întrunește criteriul de eligibilitate prevăzut la Art. 4 (1) litera f din *Metodologia-cadru privind acordarea gradă de merit pentru personalul didactic al Universității din București*;
3. CV în format Europass;
4. Fișa de (auto)evaluare completat(ă) de candidat(ă) (formular tipizat, Anexa 1 la prezenta *Metodologie*).

(2) Dosarele incomplete nu vor primi număr de înregistrare și nu vor putea fi luate în considerare în concurs.

**Art. 6** – Pentru asigurarea transparenței, prevederile Art. 5 din *Metodologia-cadru privind acordarea gradărilor de merit pentru personalul didactic al Universității din București* vor fi respectate întocmai.

**Art. 7** – Evaluarea dosarelor de către comisia de concurs se va face în două etape:  
Etapa 1 – Constatarea întrunirii criteriilor de eligibilitate, pe baza cererii depuse.  
În acest sens, comisia / președintele comisiei va menționa, pe fiecare cerere în parte, dacă solicitantul întrunește criteriile de eligibilitate prevăzute la Art. 4 (1) literele a-e din *Metodologia-cadru privind acordarea gradărilor de merit pentru personalul didactic al Universității din București* și Art. 4 din prezenta Metodologie. În privința criteriului de eligibilitate prevăzut la Art. 4 (1) litera f din *Metodologia-cadru privind acordarea gradărilor de merit pentru personalul didactic al Universității din București*, Comisia de evaluare va analiza documentul depus de candidat ca *anexă* la cerere.

Etapa a II-a – Stabilirea punctajului candidaților, conform Fișelor de (auto)evaluare

În această etapă a concursului, vor intra doar candidații care întrunesc criteriile de eligibilitate.

Comisia de evaluare va verifica următoarele aspecte esențiale, conform Fișelor depuse de candidați, completate potrivit formularului tipizat din Anexa 1 la prezenta *Metodologie*:

1. Toate activitățile raportate trebuie să corespundă perioadei de 5 ani calendaristici consecutivi, anteriori începutului acordării gradărilor de merit pentru care se realizează concursul;
2. Toate justificările activităților raportate trebuie să se sprijine pe detalieri concrete, pe deplin verificabile.

3. În cazul unor detalii considerate a fi imprecise sau insuficient justificate, Comisia de evaluare poate solicita candidatului prezentarea urgentă a unor documente sau dovezi suplimentare. Solicitarea se va transmite de către președintele comisiei pe adresa de e-mail instituțională a candidatului, comunicată în CV-ul acestuia, și va avea termen de răspuns 24 de ore. În cazul neprimirii răspunsului corespunzător în timpul fixat, punctajul corespunzător indicatorului respectiv se anulează.
4. În cazul puțin probabil în care pe ultimul loc eligibil sunt mai mulți candidați cu același punctaj total, criteriile de departajare sunt, în ordine: punctajul total pentru domeniul 1. Activitatea de cercetare științifică și 2. Activitatea didactică.

**Art. 8** – Prevederile Art. 6 și 7 din *Metodologia-cadru privind acordarea gradărilor de merit pentru personalul didactic al Universității din București* se vor aplica întocmai, iar detaliile lor se regăsesc în conținutul Fișei de (auto)evaluare, care este *Anexă* la prezenta *Metodologie*.

**Art. 9** – Prezenta *Metodologie privind acordarea gradărilor de merit pentru personalul didactic din Facultatea de Teologie Ortodoxă Justinian Patriarhul a Universității din București* a fost avizată favorabil în ședința Consiliului Facultății din data de 29 martie 2023 și aprobată în ședința Senatului Universității din București din data de.....21.06.2023..... și va fi publicată numai împreună cu *Metodologia-cadru privind acordarea gradărilor de merit pentru personalul didactic al Universității din București*, ale cărei prevederi le completează și detaliază.

Prof. dr. Constantin Preda,